

Tolerancijos korupcijai darbuotojų apklausos rezultatai

2023 m.

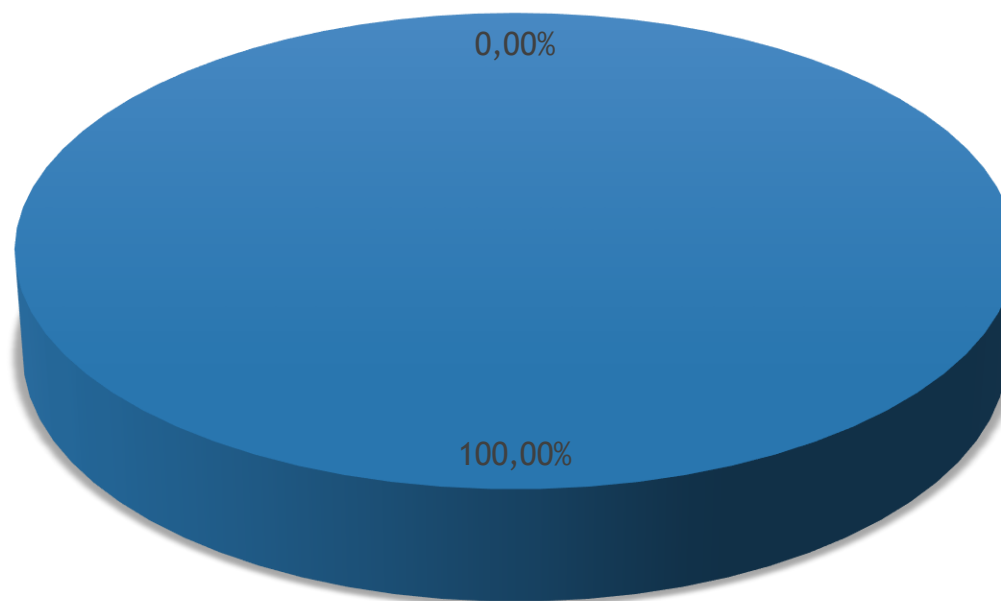
Apklauso tikslas

- ▶ Nustatyti koks yra Molėtų kultūros centro (toliau - Centras) darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas, t. y. koks požiūris į korupciją, ar paplitęs šis reiškinys Centre ir koks darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis.

- ▶ Tyrimo metu elektroninė apklausos forma buvo parengta tinklapyje www.apklausa.lt Apklausos nuoroda buvo išsiųsta el. paštu visiems Centro darbuotojams. Apklausa anoniminė.
- ▶ Apklausos vykdymo laikotarpis - nuo 2023 m. rugsėjo 21 d. iki 2023 m. rugsėjo 26 d.
- ▶ Darbuotojų dalyvavimas: viso Centre 42 darbuotojai. Apklausoje galėjo dalyvauti 38 (sirgo ir atostogavo tyrimo laikotarpiu 5 darbuotojai).
- ▶ Anketa peržiūrėjo 31 darbuotojas, atsakymus pateikė 24 darbuotojai.
- ▶ Darbuotojų aktyvumas: atsakė į pateiktus klausimus 63,16 procentų darbuotojų.

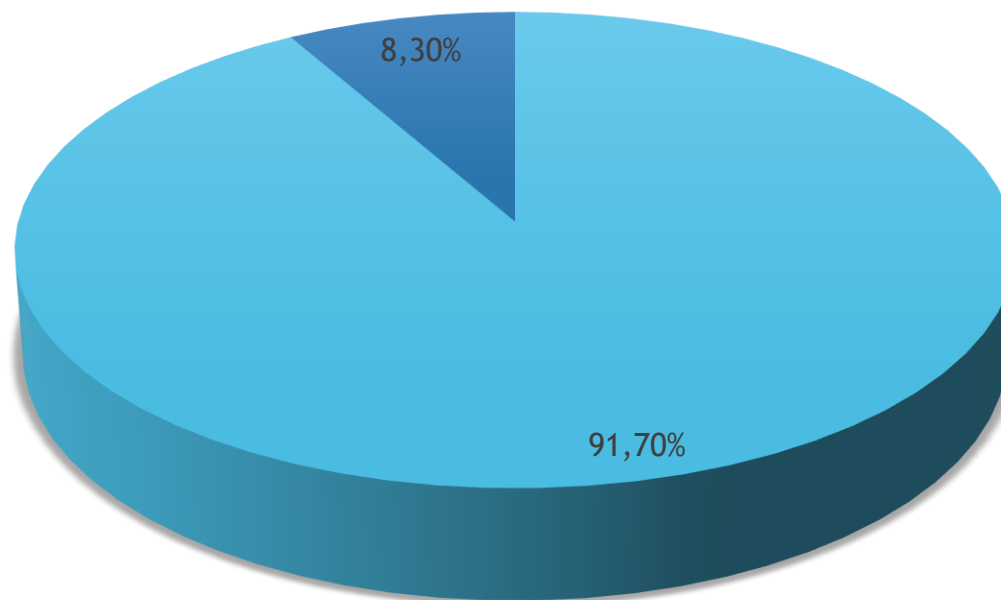
Ar Jums dirbant Centre per paskutinius 1 metus buvo siūlytas kyšis ar kitaip susidurta su korupcija?

- ▶ Taip 0
- ▶ Ne 100



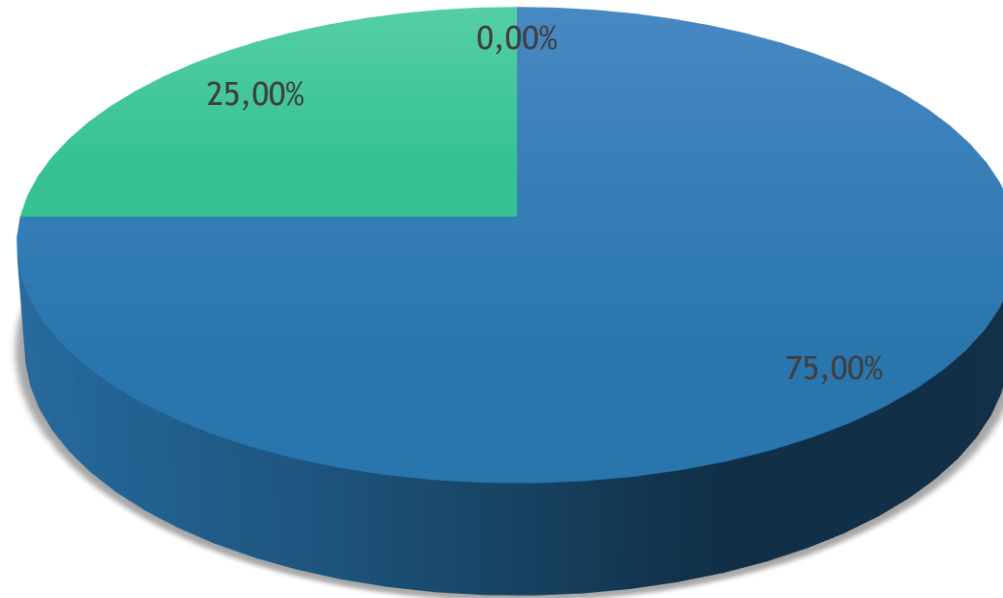
Ar praneštumėte, kad Jums buvo siūlytas kyšis ar kitaip buvo darbe susidurta su korupcija?

- ▶ Taip 91,7
- ▶ Ne 8,3



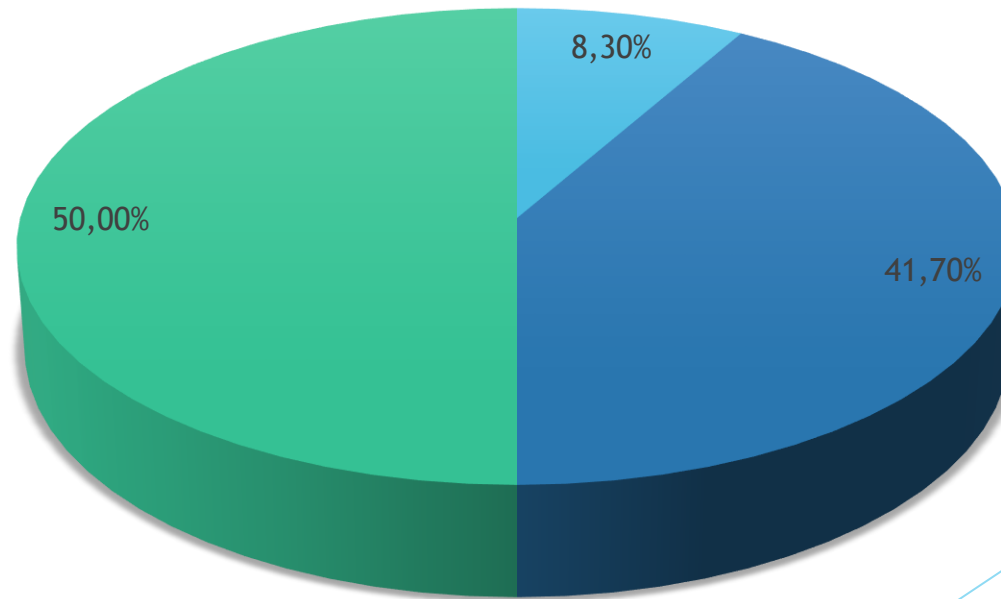
Ar manote, kad Centre yra paplitusi korupcija?

- ▶ Taip 0
- ▶ Ne 75
- ▶ Nežinau 25



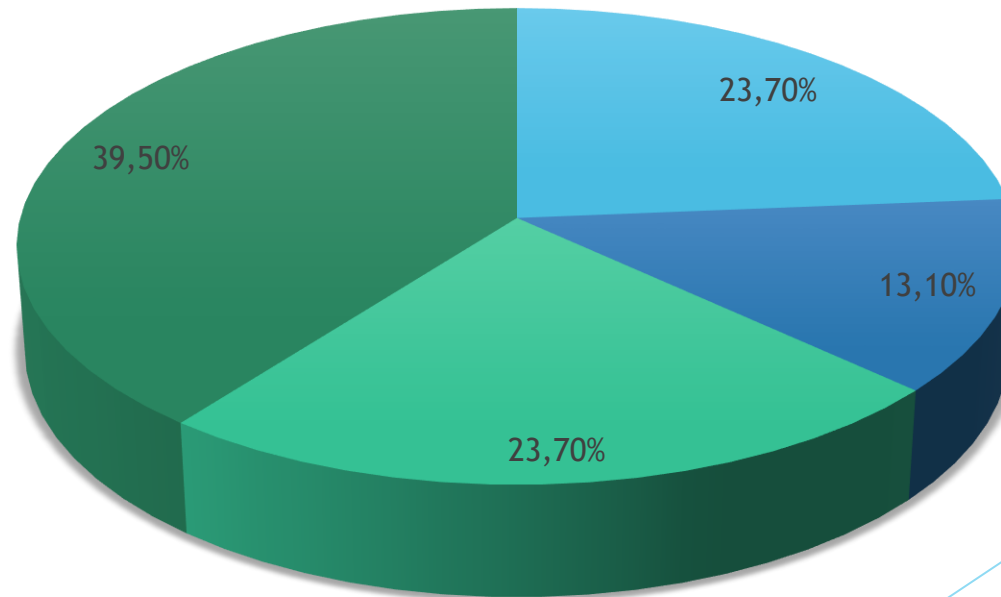
Kokia korupcijos forma, Jūsų nuomone, gali būti labiausiai paplitusi Centre:

- ▶ Piktnaudžiavimas užimamomis pareigomis 8,3
- ▶ Kyšininkavimas
- ▶ Nepotizmas
- ▶ Korupcija Centre nepasireiškia jokia forma 41,7
- ▶ Nežinau 50



Kam praneštumėte apie korupcijos atvejus?

- ▶ Specialiųjų tyrimų tarnybai 23,7
- ▶ Asmeniui atsakingam už korupcijos prevenciją ir kontrolę savivaldybėje 13,2
- ▶ Asmeniui atsakingam už korupcijos prevenciją ir kontrolę Centre 23,7
- ▶ Centro direktoriui **39,5**



Darbuotojų pateiktos pastabos, pasiūlymai dėl korupcijos prevencijos Centre didinimo

- ▶ „Niekada per ilgus darbo metus Centre su jokiais korupcijos formomis nesusidūriau....Todėl, manau, jokių prevencinių priemonių nereikia didinti.“
- ▶ „Manau, kad pas mus jokios korupcijos nėra.“
- ▶ „Korupcijos centre nėra.“
- ▶ „Manau, kad Centre korupcijos prevencijai skiriama pakankamai dėmesio.“
- ▶ „Pasiūlymas: Pasikalbėti kokios gali būti pasekmės dalyvaujant korupcijoje.“

APIBENDRINIMAS

- ▶ Įvertinus apklausos rezultatus, darytina išvada, kad bendras darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis vertintinas kaip aukštas.
- ▶ Darbuotojai praneštu apie siūlomą kyšį ar kitas korupcijos apraiškas.
- ▶ Didžioji dauguma darbuotojų mano, kad korupcija Centre nėra paplitusi.
- ▶ Atsakant į korupcijos formų paplitimą Centre: dauguma darbuotojų nežino arba pritaria, kad korupcija Centre nepasireiškia jokia korupcijos forma. 2 apklaustieji nurodė piktnaudžiavimą užimamomis pareigomis.
- ▶ Darbuotojai, atsakydami į Klausimą „Kam praneštumėte apie korupcijos atvejus?“ nurodo, kad labiausiai pasitiki Centro direktoriumi (39,5 proc.), darbuotoju, atsakingu už korupcijos prevenciją Centre (23,7 proc.) ir Specialiųjų tyrimų tarnyba (23,7 proc.).

IŠVADA

- ▶ Vertinant gautus apklausos rezultatus, būtina vykdyti darbuotojų antikorupcinį švietimą kontaktiniuose mokymuose, didesnę dėmesį skiriant darbuotojų informavimui apie taikomas antikorupcines priemones.

Darbuotojų apklausą atliko ir rezultatus apibendrino
Sekretorė referentė Irina Devicijonienė